

Missie

Voetbalvereniging De Merino's is een amateur voetbalclub, die middels een goede begeleiding, inzet, spelplezier en sportief gedrag al haar teams een maximaal haalbare prestatie wil laten bereiken. Een maximaal haalbare prestatie dient samen te gaan met een goede sfeer en harmonie tussen leden, verenigingskader en ouders, met een accommodatie en de middelen die daarvoor toereikend zijn.

Visie

De visie van v.v. De Merino's is erop gestoeld dat teamsporten en voetbal in het bijzonder:

- een zeer belangrijke maatschappelijke functie heeft in een steeds verder individualiserende maatschappij;
- een belangrijke bijdrage levert aan een gezonde levensstijl;
- een sociale sport is.

Voetbalvereniging De Merino's wil een "sociale", "gastvrije" en "proactieve" amateur voetbalvereniging zijn met een positieve uitstraling en beeldvorming. Hierbij willen wij ervoor zorgen dat het beoefenen van de voetbalsport laagdrempelig blijft voor de lokale maatschappij. Voor het maximaal haalbare heeft voetbalvereniging De Merino's de overtuiging dat de ontwikkeling van de voetbalprestatie gepaard gaat een verschuiving van het sport- en voetbalplezier van de allerjongsten naar de oudere teams van: 'pret maken met elkaar' naar 'de ambitie om te winnen'.

Doelstelling

De hoofddoelstelling van voetbalvereniging De Merino's is:

Het beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen, met uitzondering van de beroepsvoetbalsport.

Hiernaast heeft De Merino's nog de volgende subdoelstellingen:

- De Merino's houdt de deelname aan sport en spel laagdrempelig. Daartoe hanteert zij, vergeleken met andere verenigingen, lage contributies ten opzichte van de geleverde kwaliteit.
- Sociale banden en gastvrijheid staan hoog in het vaandel;
- Stimuleren van respectvolle omgang en open communicatie door het aanbieden van een teamsport, blijven benadrukken dat het teamresultaat afhankelijk is van de individuele inbreng en samenwerking en het openstaan voor creatieve en opbouwende kritieken;
- Bevorderen samengaan van plezier en prestatie, door niet alleen aanbieden van voetbalactiviteiten als trainen en spelen van wedstrijden en toernooien, maar ook niet-voetbal activiteiten als kaartmiddagen en -avonden, sportdag, sinterklaasfeest, feestavond(en), nieuwjaarsreceptie, etc.;
- Gedegen opleidingen voor zowel jeugd als senioren ter bevordering van de maximale prestatie;
- Uitbreiden vrijwilligersnetwerk binnen de vereniging en waar mogelijk buiten de vereniging. Een vereniging is er voor en door de leden.

Cultuur

De Merino's is een ambitieuze voetbalvereniging die open staat voor iedereen die op sportieve wijze in verenigingsverband de voetbalsport wil bedrijven. De Merino's probeert een sfeer te creëren waarin iedereen - van jong tot oud - zich prettig en op het gemak voelt en zich rekent tot een volwaardig lid van de 'voetbalfamilie'.

De Merino's staat open voor mensen van alle religies, culturen, nationaliteiten en achtergronden, maar hanteert het principe dat Nederlands de voertaal is bij alle verenigingsactiviteiten. Alle leden en ledengroepen (jeugd, senioren, niet-spelend, donateurs) zijn gelijkwaardig en hebben een

volwaardige plaats binnen de vereniging. Alle leden dragen hun steentje bij aan het verenigingsleven.

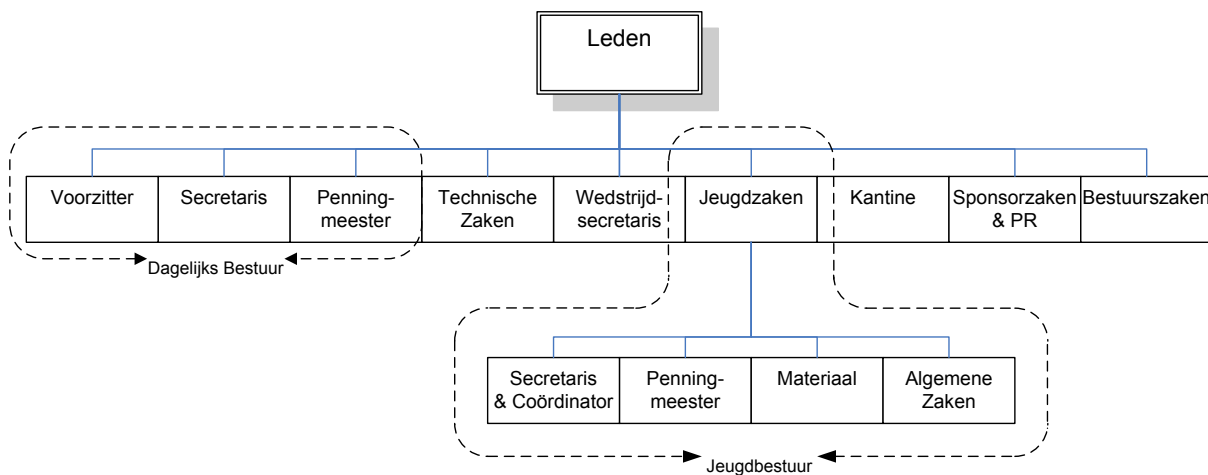
De Merino's heeft verenigingsstatuten, huishoudelijk reglement en gedragscode. Deze reglementen bevatten de "huisregels" die voor alle leden gelden.

De Merino's kiest voor een gecontroleerde en kwalitatieve groei. Ongebreidelde groei mag niet ten kosten gaan van de identiteit en verenigingskwaliteit van De Merino's.

Indien we alle kernbegrippen van De Merino's cultuur op een rij zetten, dan staat De Merino's staat voor: *saamhorigheid, iedereen gelijke behandeling, sociale betrokkenheid, gezelligheid, klaar staan voor elkaar, ontspanning, sportieve strijd, fatsoenlijk, respectvol en betrouwbaar.*

Structuur

De Merino's is in haar huidige structuur als volgt georganiseerd.



Het dagelijkse bestuur bestaat uit:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester

Het Jeugdbestuur is vertegenwoordigd via de voorzitter in het hoofdbestuur.

De huidige constructie vergt, voor een beperkt aantal personen (binnen het bestuur), veel inspanning en afstemming met de aanwezige achterban om de zaken te laten functioneren. Daarnaast is het zo dat veel zaken "versplinterd" zijn binnen de vereniging. Dit betekent dat men bij verschillende personen moet aankloppen om e.e.a. geregeld te zien worden en men meerdere keren doorverwezen wordt naar een andere persoon.

In het afgelopen jaar is een start gemaakt met het opzetten van commissies. Een commissie bestaat in principe uit meerdere personen (uitzonderingen daargelaten bijvoorbeeld ledenadministratie), waarvan een van de personen als voorzitter van deze commissie fungeert. De voorzitter is het eerste aanspreekpunt voor deze commissie, heeft periodiek overleg met het hoofdbestuur en werkt met jaarplannen, met daarin opgenomen een financiële paragraaf.

Door het werken met commissies, is de verwachting dat er meer betrokkenheid van de leden is te realiseren en dat de het hoofdbestuur meer een sturende, regelende en beherende taak krijgt en minder direct betrokken wordt bij allerlei "kleine operationele" zaken binnen de vereniging.